

Dit krijg je bij ons



Informatie over jouw arbeidsvoorwaarden en praktische zaken

Welkom! Hieronder informeren we je graag over jouw arbeidsvoorwaarden zoals salaris, reiskosten, vrije dagen en nog veel meer. Zo weet je wat we voor jou kunnen betekenen en kun je met plezier bij ons aan de slag.

Kom je bij ons werken als oproepkracht of als medisch specialist, dan gelden voor jou aangepaste arbeidsvoorwaarden. Ook hierover kun je lezen in deze brochure.

Introductiebijeenkomst

Om je snel thuis te laten voelen in ons ziekenhuis, organiseren wij op de eerste doordeweekse dag van de maand een introductiebijeenkomst voor nieuwe collega's. Een uitnodiging voor deze bijeenkomst met locatie en aanvangstijd ontvang je een week van tevoren.

Ben je leerling of student, dan ontvang je het verdere introductieprogramma van je mentor. Ben je arts-assistent, dan ontvang je een uitnodiging voor een bijeenkomst aansluitend op de introductiebijeenkomst. Coassistenten, stagiaires, externen en vakantiekrachten ontvangen geen uitnodiging maar worden wegwijs gemaakt door hun collega's.

Wil je meer informatie?

Download dan de Appical App zodat je kunt lezen wat wij nog meer voor elkaar kunnen betekenen en wat het werken bij ons ziekenhuis zo leuk maakt.

Eenmaal met je nieuwe baan gestart, heb je ook toegang tot intranet. Hier vind je uitgebreide aanvullende informatie over onze arbeidsvoorwaarden en regelingen.

Wil je meer weten over onze CAO? Kijk dan op www.CAO-ziekenhuizen.nl. De CAO is ook beschikbaar als app. Hierin krijg je antwoord op veelgestelde vragen en vind je handige tools om bijvoorbeeld jouw ORT (onregelmatigheidstoeslag) of aantal verlofuren uit te rekenen.

Maar natuurlijk staan wij je ook graag telefonisch te woord als je vragen hebt. Je kunt ons bereiken via de HR Servicedesk, op (088) 320 86 00.

Arbeidsvoorwaarden & praktische zaken

Vakantiegeld en eindejaarsuitkering

Je ontvangt jaarlijks in mei vakantiegeld en in december de eindejaarsuitkering. Zowel het vakantiegeld als de eindejaarsuitkering bedraagt 8,33%.

Verlof-, PLB-uren en Balansverlof

Je krijgt verlofuren én uren voor je persoonlijk levensfasebudget (PLB). Werk je fulltime (36 uur gemiddeld per week), dan ontvang je per kalenderjaar 144 verlofuren en 57 PLB-uren. Je kunt de PLB-uren inzetten voor extra verlof of gebruiken voor het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKSA). Het is ook mogelijk om je PLB-uren op te sparen voor plannen op de langere termijn.

Werk je parttime, dan heb je naar rato recht op verlof- en PLB-uren. Ga je bijvoorbeeld 32 uur werken, dan krijg je $32/36 \times 144 = 128$ uur verlof en 50,67 PLB-uren.

Verlofuren vervallen op 1 juli van het volgende jaar. Dit is wettelijk zo geregeld. Gebruik deze daarom altijd als eerste als je verlof aanvraagt en pas daarna eventueel jouw PLB-uren. PLB-uren kun je meenemen van of naar een ander ziekenhuis, als dit ziekenhuis ook onder de CAO Ziekenhuizen valt en je meer dan 50 PLB-uren hebt overgehouden.

Balansverlof biedt je de mogelijkheid om te sparen voor een langere periode van verlof. Hiervoor kun je je eindejaarsuitkering, vakantiegeld, jaar- en overuren en PLB-uren inzetten.

Reiskosten

Reis zoals jij dat wil naar je werk met onze reiskostenvergoeding van € 0,18 netto per km, ongeacht je vervoermiddel. Per 1 februari 2026 is de vergoeding € 0,21 netto per km. De maximale vergoeding is vastgesteld op een enkele reisafstand van 35 kilometer. Via MKSA kun je jouw reiskostenvergoeding ophogen door gebruik te maken van fiscaal voordeel.

Kies je ervoor om met het openbaar vervoer te reizen? Onze locaties zijn uitstekend bereikbaar met de trein, bus of tram. Ook kun je via ons ziekenhuis een NS Business Card aanschaffen. Hiermee worden je OV-kosten verrekend met jouw salaris. Je kunt de NS Business Card aanvragen via de HR Servicedesk.

Parkeren

Als je met de auto komt en een woonwerk reisafstand van 10 kilometer of meer hebt, dan kun je parkeren op de speciaal voor medewerkers bestemde parkeerplaatsen. Tussen 06.00 en 12.00 uur kost dit € 2,00 per dag (voor medewerkers in fwg 25 of lager € 0,50 per dag). Buiten deze tijden mag je gratis parkeren op alle parkeergelegenheden.

Pensioen

Zodra je bij ons komt werken, melden wij je aan bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het pensioenfonds neemt contact met je op over jouw pensioenopbouw. Zo kan het mogelijk verstandig zijn om waardeoverdracht te doen van het pensioen dat je al bij een ander pensioenfonds hebt opgebouwd. Meer hierover kun je lezen op www.PFZW.nl.

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Soms zit het tegen en word je arbeidsongeschikt. Om te zorgen dat je geen grote terugval in salaris krijgt na 2 jaar ziekte, hebben wij een [collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis](#) afgesloten. Je wordt automatisch aangemeld en de premie wordt maandelijks van jouw brutosalaris ingehouden. Als je niet wenst deel te nemen, kun je dit via een afstandsverklaring stopzetten.

Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKSA)

Je kunt profiteren van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKSA). Met MKSA heb jij de mogelijkheid om een deel van jouw brutoloon, PLB-uren, vakantiegeld of eindejaarsuitkering in te ruilen. Bijvoorbeeld voor een hogere reiskostenvergoeding, een fiets of e-bike, je sportabonnement, schoenen, een zelfgekozen training of opleiding, een laptop, smartphone of tablet. Via onze MKSA-regeling betaal je minder belasting en houd je dus netto meer geld over.

Ben je nog niet in dienst maar wil je al wel gebruikmaken van MKSA, omdat je bijvoorbeeld een fiets nodig hebt om naar je werk te komen, dan kan dat. Jouw nieuwe fiets koop je dan maximaal 1 maand voordat je bij ons in dienst komt. De factuur en het bankafschrift kun je na je proeftijd indienen via mijnHR. Informeer vooraf naar de exacte voorwaarden.

Omkleedvergoeding

Draag je voor je werk verplicht dienstkleding en moet je je voor aanvang en na je dienst omkleden in een tweedelig uniform? Dan ontvang je een vergoeding van € 50,- bruto per maand (parttime naar rato). Deze regeling geldt voor medewerkers tot en met schaal 60.

Thuiswerkfaciliteiten

Afhankelijk van jouw functie kun je mogelijk ook deels vanuit huis werken. Samen met jouw leidinggevende bespreek je de mogelijkheden en leg je deze vast. Op de dagen dat je thuis werkt, ontvang je een netto vergoeding van € 2,00 per dag. Daarnaast kun je in overleg met je leidinggevende kosten declareren voor de inrichting van een werkplek tot maximaal € 250,00 per kalenderjaar.

Centraal Beheer Verzekeringen

Centraal beheer geeft jou als medewerker van het St. Antonius korting op een auto-, motor-, woon-, reis- en rechtsbijstandsverzekering. Wil je meer hierover weten of je aanmelden, kijk dan op www.centraalbeheer.nl/verzekeringen/korting.

Korting op jouw zorgverzekering

Je kunt gebruikmaken van kortingen op aanvullende zorgverzekeringen. Op [deze pagina](#) en op www.izz.nl vind je alle informatie over premies, voordelen en dekkingen. Op de eerstgenoemde site staat ook de zorgvergelijker, waarmee je de verschillende pakketten kunt vergelijken op premie en dekking.

Heb je een arbeidsbeperking of ben je arbeidsongeschikt (geweest)?

Dit kan voor ons ziekenhuis een aantal voordelen hebben. We kunnen dan gebruikmaken van financiële regelingen zoals subsidies of loondoorbetaling door het UWV bij ziekte. Dit wordt ook wel de no-riskpolis genoemd. Je ontvangt na jouw proeftijd per mail een aantal vragen waarmee wij kunnen vaststellen of dit op jou van toepassing is. Deze uitvraag verloopt via onze partner Codex, vanuit het e-mailadres antoniusziekenhuis@codex.nl. Met deze informatie gaan wij natuurlijk heel zorgvuldig om, we gebruiken dit alleen waarvoor het is bedoeld.

MijnHR

Regel al jouw HR-zaken online in MijnHR. Je kunt hier declaraties indienen, een werkgeversverklaring aanvragen, zorgverlof aanvragen, deelnemen aan MKSA en veel meer. Ook kunnen hier taken staan voor mutaties die je mag goedkeuren of een reactie op een vraag die je aan HR hebt gesteld.

Loonstrook en jaaropgave

Ook jouw loonstrook en jaaropgave vind je terug in MijnHR. Wil je jouw loonstrook en jaaropgave ook per e-mail ontvangen, dan kun je dit aangeven in MijnHR bij 'Wijziging

toestemming gegevensgebruik'. Je ontvangt jouw loonstrook en jaaropgave dan zodra deze beschikbaar zijn en kunt deze openen met een wachtwoord. Jouw salaris ontvang je rond de 25e van de maand.

Jouw rooster

We werken met het roosterprogramma OWS/Ortec. Je kunt hier ook gemakkelijk vanuit huis inloggen of via een handige app. Zo kun je zien wanneer je bent ingeroosterd en jouw roosterzaken regelen. Je vindt hier ook een overzicht van jouw verlof- en PLB-uren en kunt eenvoudig verlof aanvragen. Op basis van jouw diensten in het rooster worden jouw reiskosten en onregelmatigheidstoeslag (ORT) uitbetaald. Goed om te weten is dat je deze altijd een maand later ontvangt bij jouw salaris.

Inloggen in onze systemen

Vroeg in de ochtend van je eerste werkdag krijg je jouw inloggegevens per e-mail. Uit veiligheidsoverweging staat in deze mail niet jouw personeelsnummer. Deze vind je in jouw arbeidsovereenkomst.

Persoonlijke ontwikkeling

We vinden het erg belangrijk dat jij je verder kunt ontwikkelen en een goede werk-privébalans hebt. Daarom bieden we je een breed palet aan mogelijkheden met workshops, online trainingen, behandelingen (zoals reiki, stoelmassage en voetreflextherapie) en loopbaanadvies. Ook is er een online platform over voeding, beweging en ontspanning. Kijk straks vooral eens op ons intranet bij Sterk in je Werk, Good Habitz en AntoniusFit en zie wat wij voor je kunnen betekenen. Want als jij goed in je vel zit, kun je het beste uit jezelf halen.

Studiekostenregeling

Ga je voor je werk een studie, opleiding of cursus volgen of naar een symposium of congres, dan willen wij jou daarin graag faciliteren. In onze studiekostenregeling lees je meer over de afspraken die we hierover met je maken. Ook als je bij ons in dienst komt met een leer-arbeidsovereenkomst is deze studiekostenregeling op jou van toepassing.

Oproepkracht

Kom je bij ons werken als oproepkracht dan zijn we daar heel blij mee. Niet alle regelingen die van toepassing zijn voor vaste medewerkers gelden voor jou. In de oproepovereenkomst geven wij aan welke CAO artikelen wel van toepassing zijn.

Zo bouw je pensioen op bij het PFZW, krijg je ORT uitbetaald, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering en kun je jouw reiskostenvergoeding ophogen met MKSA. Jouw verlof- en PLB-uren worden uitbetaald bovenop jouw uurloon. Parkeren mag je onder dezelfde voorwaarden als andere medewerkers. De kosten worden verrekend met je salaris.

Jouw werkuren, reiskostenvergoeding en eventuele ORT worden uitbetaald op basis van wat je daadwerkelijk hebt gewerkt. Dit wordt vastgelegd in het rooster door je planner of leidinggevende. Belangrijk om te weten is dat je salaris een maand later wordt uitbetaald. De uren die je bijvoorbeeld maakt in mei worden uitbetaald in de maand juni, samen met jouw reiskostenvergoeding en eventuele ORT.

Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten (AMS)

Kom je als medisch specialist in dienst van ons ziekenhuis dan geldt voor jou de [AMS-regeling](#). De arbeidsvoorwaarden verschillen hierin van de CAO Ziekenhuizen. Zo heb je geen eindejaarsuitkering, geen PLB-uren en is jouw vakantiegeld 8%. Je krijgt 270 verlofuren per jaar wanneer je fulltime werkt (45 uur per week). Daarnaast ontvang je een reiskostenvergoeding conform het fiscaal vrijgestelde bedrag (2024: € 0,23 per kilometer), een thuiswerkvergoeding van € 2,00 per dag en een functiegebonden budget. Ook kun je gebruikmaken van MKSA door je vakantiegeld of brutoloon in te zetten. Je mag per jaar 5 vakantiedagen laten uitbetalen en/of ervoor kiezen om jouw vakantiegeld maandelijks uit te laten betalen.

Personeelsrestaurant

In onze personeelsrestaurants kun je lekker eten. Voor de lunch kun je hier terecht van 11.30 tot 14.00 uur. Daarnaast krijg je korting bij de restaurants en koffiecorner van Vermaat en Days. Op locatie Utrecht en Nieuwegein staan Health Food Wall-automaten, zodat je ook buiten openingstijden terecht kunt voor gezond en lekker eten.

Nog meer leuke dingen voor jou

- Via [CultuurWerkt!](#) krijg je voordeel op theater, film, musea, concerten, boeken en veel meer.
- [Interhome](#) geeft jou 10% korting op het volledige aanbod aan vakantiewoningen in heel Europa.
- Je krijgt korting bij Livera op locatie Nieuwegein en de winkel in Cityplaza.

- Benefits at Work geeft voordeel op mode, elektronica, online webshops, dagjes uit, hotels en meer.
- Met onze personeelsvereniging kun je deelnemen aan wadlopen, workshops, wintersport, musicals en weekendjes naar bijvoorbeeld Athene. Ga met hen op pad tegen een zacht prijsje en leer zo je collega's beter kennen.
- En ben je jonger dan 35 jaar? JongAntonius organiseert educatieve, creatieve en actieve events speciaal voor jou.